

GRIスタンダード対照表 [一般標準開示項目2016]

GRIスタンダード100シリーズ(共通項目)

	開示事項	Webサイト掲載箇所(括弧書きはコーポレートレポートなどの別媒体)	URL	
GRI 102: 一般開示項目 2016	組織のプロフィール			
	102-1	組織の名称	<ul style="list-style-type: none"> 会社概要 	https://www.toda.co.jp/company/overview.html
	102-2	活動、ブランド、製品、サービス	<ul style="list-style-type: none"> 事業紹介 	https://www.toda.co.jp/business/
	102-3	本社の所在地	<ul style="list-style-type: none"> 会社概要 	https://www.toda.co.jp/company/overview.html
	102-4	事業所の所在地	<ul style="list-style-type: none"> 会社概要 拠点一覧 	https://www.toda.co.jp/company/overview.html https://www.toda.co.jp/company/map/
	102-5	所有形態および法人格	<ul style="list-style-type: none"> 会社概要 	https://www.toda.co.jp/company/overview.html
	102-6	参入市場	<ul style="list-style-type: none"> 会社概要 	https://www.toda.co.jp/company/overview.html
	102-7	組織の規模	<ul style="list-style-type: none"> 会社概要 拠点一覧 財務データ 	https://www.toda.co.jp/company/overview.html https://www.toda.co.jp/company/map/ https://www.toda.co.jp/ir/finance/
	102-8	従業員およびその他の労働者に関する情報	<ul style="list-style-type: none"> 多様な人財の活躍 	https://www.toda.co.jp/csr/human/employee.html#anc-4
	102-9	サプライチェーン	<ul style="list-style-type: none"> 事業マネジメント 協力会社とともに 	https://www.toda.co.jp/csr/philosophy.html https://www.toda.co.jp/csr/partner/
	102-10	組織およびそのサプライチェーンに関する重大な変化	省略理由: 該当なし	
	102-11	予防原則または予防的アプローチ	<ul style="list-style-type: none"> リスク管理への取り組み 品質管理への取り組み 環境方針と推進体制 事業等のリスク 	https://www.toda.co.jp/csr/governance/risk.html https://www.toda.co.jp/csr/customers/quality.html https://www.toda.co.jp/csr/environment/vision.html#anc-3 https://www.toda.co.jp/ir/risk.html
	102-12	外部イニシアティブ	<ul style="list-style-type: none"> 外部との協働 	https://www.toda.co.jp/csr/environment/collaboration.html
	102-13	団体の会員資格	<ul style="list-style-type: none"> 外部との協働 	https://www.toda.co.jp/csr/environment/collaboration.html
	戦略			
102-14	上級意思決定者の声明	<ul style="list-style-type: none"> トップメッセージ 	https://www.toda.co.jp/csr/message.html	
102-15	重要なインパクト、リスク、機会	<ul style="list-style-type: none"> トップメッセージ 中期経営計画 事業等のリスク TCFD提言に基づくシナリオ分析 (コーポレートレポート2021 P35-44: 価値創造のための戦略) 	https://www.toda.co.jp/csr/message.html https://www.toda.co.jp/ir/medium-term.html https://www.toda.co.jp/ir/risk.html https://www.toda.co.jp/csr/environment/scenario.html https://www.toda.co.jp/csr/report/pdf/toda_corporate_report2021.pdf	
倫理と誠実性				
102-16	価値観、理念、行動規準・規範	<ul style="list-style-type: none"> 企業理念・グローバルビジョン サステナビリティビジョン2050 戸田建設グループ行動規範 	https://www.toda.co.jp/company/philosophy.html https://www.toda.co.jp/csr/philosophy.html https://www.toda.co.jp/csr/governance/compliance.html#anc-2	
102-17	倫理に関する助言および懸念のための制度	<ul style="list-style-type: none"> 企業倫理ヘルプラインの活用 	https://www.toda.co.jp/csr/governance/compliance.html#anc-6	

GRIスタンダード対照表 [一般標準開示項目2016]

GRIスタンダード100シリーズ(共通項目)

	開示事項	Webサイト掲載箇所(括弧書きはコーポレートレポートなどの別媒体)	URL	
GRI 102: 一般開示項目 2016	ガバナンス			
	102-18	ガバナンス構造	<ul style="list-style-type: none"> コーポレートガバナンスの強化 (コーポレート・ガバナンス報告書) 	https://www.toda.co.jp/csr/governance/governance.html https://www.toda.co.jp/csr/governance/pdf/20211224-toda_governance.pdf
	102-19	権限移譲	<ul style="list-style-type: none"> コーポレートガバナンスの強化 (コーポレート・ガバナンス報告書) 	https://www.toda.co.jp/csr/governance/governance.html https://www.toda.co.jp/csr/governance/pdf/20211224-toda_governance.pdf
	102-20	経済、環境、社会項目に関する 役員レベルの責任	<ul style="list-style-type: none"> サステナビリティ推進体制 コンプライアンス体制の整備 健康経営推進体制 安全性向上に向けた取り組み 環境保全活動推進体制 	https://www.toda.co.jp/csr/philosophy.html https://www.toda.co.jp/csr/governance/compliance.html https://www.toda.co.jp/csr/human/employee.html https://www.toda.co.jp/csr/human/safety.html#anc-7 https://www.toda.co.jp/csr/environment/vision.html
	102-21	経済、環境、社会項目に関する ステークホルダーとの協議	<ul style="list-style-type: none"> ステークホルダーダイアログ 株主との建設的な対話を促進するための基本方針 (コーポレートレポート2021 P54:株主との建設的な対話の促進) 	https://www.toda.co.jp/csr/governance/dialog.html https://www.toda.co.jp/company/governance/policy.html https://www.toda.co.jp/csr/report/pdf/toda_corporate_report2021.pdf
	102-22	最高ガバナンス機関およびその委員会の構成	<ul style="list-style-type: none"> コーポレートガバナンスの強化 (コーポレート・ガバナンス報告書) (コーポレートレポート2021 P51-54:コーポレート・ガバナンス) 	https://www.toda.co.jp/csr/governance/governance.html https://www.toda.co.jp/csr/governance/pdf/20211224-toda_governance.pdf https://www.toda.co.jp/csr/report/pdf/toda_corporate_report2021.pdf
	102-23	最高ガバナンス機関の議長	<ul style="list-style-type: none"> (コーポレート・ガバナンス報告書) 	https://www.toda.co.jp/csr/governance/pdf/20211224-toda_governance.pdf
	102-24	最高ガバナンス機関の指名と選出	<ul style="list-style-type: none"> コーポレートガバナンスの強化 (コーポレート・ガバナンス報告書) (コーポレートレポート2021 P51-52:人事・報酬委員会) 	https://www.toda.co.jp/csr/governance/governance.html https://www.toda.co.jp/csr/governance/pdf/20211224-toda_governance.pdf https://www.toda.co.jp/csr/report/pdf/toda_corporate_report2021.pdf
	102-25	利益相反	<ul style="list-style-type: none"> (コーポレート・ガバナンス報告書) 	https://www.toda.co.jp/csr/governance/pdf/20211224-toda_governance.pdf
	102-26	目的、価値観、戦略の策定における 最高ガバナンス機関の役割	<ul style="list-style-type: none"> コーポレートガバナンスの強化 コンプライアンス体制の整備 健康経営推進体制 安全性向上に向けた取り組み サステナビリティ推進体制 環境方針と推進体制 	https://www.toda.co.jp/csr/governance/governance.html https://www.toda.co.jp/csr/governance/compliance.html https://www.toda.co.jp/csr/human/employee.html https://www.toda.co.jp/csr/human/safety.html#anc-7 https://www.toda.co.jp/csr/philosophy.html https://www.toda.co.jp/csr/environment/vision.html
	102-27	最高ガバナンス機関の集合的知見	<ul style="list-style-type: none"> (コーポレート・ガバナンス報告書) 	https://www.toda.co.jp/csr/governance/pdf/20211224-toda_governance.pdf

GRIスタンダード対照表 [一般標準開示項目2016]

GRIスタンダード100シリーズ(共通項目)

	開示事項	Webサイト掲載箇所 (括弧書きはコーポレートレポートなどの別媒体)	URL
GRI 102 : 一般開示項目 2016	102-28 最高ガバナンス機関のパフォーマンスの評価	<ul style="list-style-type: none"> • (コーポレートレポート2021 P51-52:取締役会の実効性評価) 	https://www.toda.co.jp/csr/report/pdf/toda_corporate_report2021.pdf
	102-29 経済、環境、社会へのインパクトの特定とマネジメント	<ul style="list-style-type: none"> • トップメッセージ • サステナビリティ推進体制 • 戸田建設グループのマテリアリティ(重要課題) • ステークホルダーダイアログ • コンプライアンス体制の整備 • 健康経営推進体制 • 安全性向上に向けた取り組み • 環境保全活動推進体制 • TCFD提言に基づくシナリオ分析 • 株主との建設的な対話を促進するための基本方針 	https://www.toda.co.jp/csr/message.html https://www.toda.co.jp/csr/philosophy.html https://www.toda.co.jp/csr/philosophy.html https://www.toda.co.jp/csr/governance/dialog.html https://www.toda.co.jp/csr/governance/compliance.html https://www.toda.co.jp/csr/human/employee.html https://www.toda.co.jp/csr/human/safety.html#anc-7 https://www.toda.co.jp/csr/environment/vision.html https://www.toda.co.jp/csr/environment/scenario.html https://www.toda.co.jp/company/governance/policy.html
	102-30 リスクマネジメント・プロセスの有効性	<ul style="list-style-type: none"> • コンプライアンス体制の整備 • リスク管理への取り組み • 健康経営の推進 • 安全で快適な職場環境の実現 • 環境方針と推進体制 	https://www.toda.co.jp/csr/governance/compliance.html https://www.toda.co.jp/csr/governance/risk.html https://www.toda.co.jp/csr/human/employee.html https://www.toda.co.jp/csr/human/safety.html https://www.toda.co.jp/csr/environment/vision.html
	102-31 経済、環境、社会項目のレビュー	<ul style="list-style-type: none"> • 2020年度CSR活動の計画と結果一覧 	https://www.toda.co.jp/csr/governance/pdf/toda_report2020_full_06.pdf
	102-32 サステナビリティ報告における最高ガバナンス機関の役割	<ul style="list-style-type: none"> • サステナビリティ推進体制 	https://www.toda.co.jp/csr/philosophy.html
	102-33 重大な懸念事項の伝達	<ul style="list-style-type: none"> • コーポレートガバナンスの強化 • コンプライアンス体制の整備 • 企業倫理ヘルプラインの活用 • リスク管理への取り組み 	https://www.toda.co.jp/csr/governance/governance.html https://www.toda.co.jp/csr/governance/compliance.html https://www.toda.co.jp/csr/governance/compliance.html#anc-6 https://www.toda.co.jp/csr/governance/risk.html
	102-34 伝達された重大な懸念事項の性質と総数	<ul style="list-style-type: none"> • 企業倫理ヘルプラインの活用 • 2020年度CSR活動の計画と結果一覧 	https://www.toda.co.jp/csr/governance/compliance.html#anc-6 https://www.toda.co.jp/csr/governance/pdf/toda_report2020_full_06.pdf
	102-35 報酬方針	<ul style="list-style-type: none"> • (コーポレートレポート2021 P53-54:コーポレート・ガバナンス) • (コーポレート・ガバナンス報告書) • (第98期 有価証券報告書 P54-56) 	https://www.toda.co.jp/csr/report/pdf/toda_corporate_report2021.pdf https://www.toda.co.jp/csr/governance/pdf/20211224-toda_governance.pdf https://www.toda.co.jp/ir/securities/assets/pdf/toda98-houkoku04.pdf
	102-36 報酬の決定プロセス	<ul style="list-style-type: none"> • (コーポレートレポート2021 P53-54:コーポレート・ガバナンス) • (コーポレート・ガバナンス報告書) • (第98期 有価証券報告書 P54-56) 	https://www.toda.co.jp/csr/report/pdf/toda_corporate_report2021.pdf https://www.toda.co.jp/csr/governance/pdf/20211224-toda_governance.pdf https://www.toda.co.jp/ir/securities/assets/pdf/toda98-houkoku04.pdf
	102-37 報酬に関するステークホルダーの関与	<ul style="list-style-type: none"> • (コーポレート・ガバナンス報告書) • (議決権行使結果(臨時報告書)) 	https://www.toda.co.jp/csr/governance/pdf/20211224-toda_governance.pdf https://www.toda.co.jp/ir/pdf/toda98_rinji.pdf

GRIスタンダード対照表 [一般標準開示項目2016]

GRIスタンダード100シリーズ(共通項目)

	開示事項	Webサイト掲載箇所(括弧書きはコーポレートレポートなどの別媒体)	URL
GRI 102 : 一般開示項目 2016	102-38 年間報酬総額の比率	—	
	102-39 年間報酬総額比率の増加率	—	
ステークホルダー・エンゲージメント			
102-40	ステークホルダー・グループのリスト	<ul style="list-style-type: none"> ・戸田建設を取り巻くステークホルダー ・外部との協働 	https://www.toda.co.jp/csr/philosophy.html https://www.toda.co.jp/csr/environment/collaboration.html
102-41	団体交渉協定	<ul style="list-style-type: none"> ・職員組合との協議 	https://www.toda.co.jp/csr/human/employee.html#anc-2
102-42	ステークホルダーの特定および選定基準	<ul style="list-style-type: none"> ・戸田建設を取り巻くステークホルダー 	https://www.toda.co.jp/csr/philosophy.html
102-43	ステークホルダー・エンゲージメントへのアプローチ方法	<ul style="list-style-type: none"> ・CSR意識調査の実施 ・戸田建設を取り巻くステークホルダー ・ステークホルダーダイアログ ・お客さまとのコミュニケーション ・職員組合との協議 ・職長会活動 ・多様なコミュニケーションの創出 ・株主・投資家とのコミュニケーション ・外部との協働 	https://www.toda.co.jp/csr/philosophy.html https://www.toda.co.jp/csr/philosophy.html https://www.toda.co.jp/csr/governance/dialog.html https://www.toda.co.jp/csr/customers/communication.html https://www.toda.co.jp/csr/human/employee.html#anc-2 https://www.toda.co.jp/csr/partner/partnership.html#anc-5 https://www.toda.co.jp/csr/communication/publicity.html https://www.toda.co.jp/csr/ir/communication.html https://www.toda.co.jp/csr/environment/collaboration.html
102-44	提起された重要な項目および懸念	<ul style="list-style-type: none"> ・ステークホルダーダイアログ 	https://www.toda.co.jp/csr/governance/dialog.html
報告実務			
102-45	連結財務諸表の対象になっている事業体	<ul style="list-style-type: none"> ・(第98期 有価証券報告書 P7) 	https://www.toda.co.jp/ir/securities/assets/pdf/toda98-houkoku04.pdf
102-46	報告書の内容および項目の該当範囲の確定	<ul style="list-style-type: none"> ・(コーポレートレポート2021 P2: 編集方針) 	https://www.toda.co.jp/csr/report/pdf/toda_corporate_report2021.pdf
102-47	マテリアルな項目のリスト	<ul style="list-style-type: none"> ・戸田建設グループのマテリアリティ(重要課題) ・ESG経営を実践するための重点的な取り組み 	https://www.toda.co.jp/csr/philosophy.html https://www.toda.co.jp/pickups/esg.html
102-48	情報の再記述	省略理由: 該当なし	
102-49	報告における変更	省略理由: 該当なし	
102-50	報告期間	<ul style="list-style-type: none"> ・(コーポレートレポート2021 P2: 編集方針) 	https://www.toda.co.jp/csr/report/pdf/toda_corporate_report2021.pdf
102-51	前回発行した報告書の日付	<ul style="list-style-type: none"> ・(コーポレートレポート2021 P2: 編集方針) 	https://www.toda.co.jp/csr/report/pdf/toda_corporate_report2021.pdf
102-52	報告サイクル	<ul style="list-style-type: none"> ・(コーポレートレポート2021 P2: 編集方針) 	https://www.toda.co.jp/csr/report/pdf/toda_corporate_report2021.pdf
102-53	報告書に関する質問の窓口	<ul style="list-style-type: none"> ・アンケート 	https://reg18.smp.ne.jp/regist/is?SMPFORM=peka-lboird-74c34c1bcc1c7fad0edb8350ffc365e4
102-54	GRIスタンダードに準拠した報告書であることの主張	—	
102-55	内容索引	<ul style="list-style-type: none"> ・GRIスタンダード対照表 	https://www.toda.co.jp/pickups/pdf/gri2022.pdf
102-56	外部保証	<ul style="list-style-type: none"> ・環境情報の独立第三者の保証 	https://www.toda.co.jp/csr/environment/ghg.html#anc-4

マテリアルな項目

当社グループのマテリアリティ(重要課題)とGRIスタンダードのマテリアルな項目の関連性は、以下のとおりです。

GRIスタンダード対照表では、マテリアルな項目(★の項目)以外も掲載しています。

		戸田建設グループのマテリアリティ(重要課題)					
		豊かな暮らしを支える街づくり	環境と共生したインフラ整備	脱炭素社会の実現	技術革新と提供価値の向上	働く喜びを感じる職場づくり	持続的成長のための基盤
<ul style="list-style-type: none"> 人口減少・高齢化社会への対応 都市・建物のレジリエンス向上 スマート・エネルギー・コンプレックス・シティの構築 医療サービスの更なる価値向上への貢献 地域社会の活性化と賑わいの創出 		<ul style="list-style-type: none"> インフラの維持・更新および長寿命化 次世代を見据えた災害復興 生物多様性の保全と森林整備・有効活用 		<ul style="list-style-type: none"> サプライチェーンを含む温室効果ガスの削減 ZEB・省エネ建物の提供 高度なエネルギーマネジメントの提供 再エネ電源拡大への貢献 資源の有効活用と廃棄物削減・リサイクル推進 	<ul style="list-style-type: none"> 提供する製品・サービスの品質確保 建設業のデジタル化推進 建物のスマート化 施工の効率化・自動化 オープンイノベーションの活用 	<ul style="list-style-type: none"> 建設施工の安全の追求 建設業の就労者不足への対応 サプライチェーンマネジメントの推進 人権の尊重 多様性の尊重 従業員のQOL向上と働き甲斐・働きやすさの追求 	<ul style="list-style-type: none"> コーポレートガバナンスの充実 ステークホルダーへの情報発信と対話の推進 ブランド価値資産の形成 グローバルイノベーションへの対応
【★はマテリアルな項目】							
●GRIスタンダード200シリーズ(経済項目)							
GRI 201	経済パフォーマンス	★		○			
GRI 202	地域経済での存在感						
GRI 203	間接的な経済的インパクト	★	○		○		
GRI 204	調達慣行	★		○		○	
GRI 205	腐敗防止	★				○	○
GRI 206	反競争的行為	★				○	○
GRI 207	税金						
●GRIスタンダード300シリーズ(環境項目)							
GRI 301	原材料	★		○			
GRI 302	エネルギー	★		○			
GRI 303	水						
GRI 304	生物多様性	★	○	○			
GRI 305	大気への排出	★		○			
GRI 306	排水および廃棄物	★		○			
GRI 307	環境コンプライアンス	★		○			
GRI 308	サプライヤーの環境面のアセスメント	★		○		○	
●GRIスタンダード400シリーズ(社会項目)							
GRI 401	雇用	★	○			○	
GRI 402	労使関係	★				○	○
GRI 403	労働安全衛生	★		○		○	
GRI 404	研修と教育	★	○			○	
GRI 405	ダイバーシティと機会均等	★	○			○	○
GRI 406	非差別	★	○			○	○
GRI 407	結社の自由と団体交渉	★				○	○
GRI 408	児童労働	★				○	○
GRI 409	強制労働	★				○	○
GRI 410	保安慣行						
GRI 411	先住民の権利						
GRI 412	人権アセスメント	★				○	○
GRI 413	地域コミュニティ	★	○				○
GRI 414	サプライヤーの社会面のアセスメント	★		○		○	
GRI 415	公共政策						
GRI 416	顧客の安全衛生	★	○		○	○	○
GRI 417	マーケティングとラベリング	★	○	○		○	○
GRI 418	顧客プライバシー						
GRI 419	社会経済面のコンプライアンス	★				○	

GRIスタンダード対照表 【特定標準開示項目 ★はマテリアルな項目】

■ GRIスタンダード200シリーズ(経済項目)

		開示事項	Webサイト掲載箇所(括弧書きはコーポレートレポートなどの別媒体)	URL
★経済パフォーマンス				
GRI 103 : マネジメント手法2016	103-1	マテリアルな項目とその該当範囲の説明	<ul style="list-style-type: none"> TCFD提言に基づくシナリオ分析 戸田建設グループのマテリアリティ(重要課題) 	https://www.toda.co.jp/csr/environment/scenario.html https://www.toda.co.jp/csr/philosophy.html
	103-2	マネジメント手法とその要素	<ul style="list-style-type: none"> Resilientな企業への変革(中期経営計画2024) 	https://www.toda.co.jp/ir/medium-term/resilient.html
	103-3	マネジメント手法の評価	<ul style="list-style-type: none"> トップメッセージ (コーポレートレポート2021 P31:財務戦略) 	https://www.toda.co.jp/csr/message.html https://www.toda.co.jp/csr/report/pdf/toda_corporate_report2021.pdf
GRI 201 : 経済パフォーマンス 2016	201-1	創出、分配した直接的経済価値	<ul style="list-style-type: none"> 財務データ (コーポレートレポート2021 P31:財務戦略) (第98期 有価証券報告書 P2, 8) 	https://www.toda.co.jp/ir/finance/ https://www.toda.co.jp/csr/report/pdf/toda_corporate_report2021.pdf https://www.toda.co.jp/ir/securities/assets/pdf/toda98-houkoku04.pdf
	201-2	気候変動による財務上の影響、その他のリスクと機会	<ul style="list-style-type: none"> TCFD提言に基づくシナリオ分析 	https://www.toda.co.jp/csr/environment/scenario.html
	201-3	確定給付型年金制度の負担、その他の退職金制度	<ul style="list-style-type: none"> (第98期 有価証券報告書 P94-95) 	https://www.toda.co.jp/ir/securities/assets/pdf/toda98-houkoku04.pdf
	201-4	政府から受けた資金援助	<ul style="list-style-type: none"> (第98期 有価証券報告書 P71-72) 	https://www.toda.co.jp/ir/securities/assets/pdf/toda98-houkoku04.pdf
地域経済での存在感				
GRI 103 : マネジメント手法2016	103-1	マテリアルな項目とその該当範囲の説明	<ul style="list-style-type: none"> 多様な人財の活躍 	https://www.toda.co.jp/csr/human/employee.html#anc-4
	103-2	マネジメント手法とその要素	<ul style="list-style-type: none"> 多様な人財の活躍 	https://www.toda.co.jp/csr/human/employee.html#anc-4
	103-3	マネジメント手法の評価	—	
GRI 202 : 地域での存在感 2016	202-1	地域最低賃金に対する標準新人給与の比率(男女別)	—	
	202-2	地域コミュニティから採用した上級管理職の割合	—	
★間接的な経済的インパクト				
GRI 103 : マネジメント手法2016	103-1	マテリアルな項目とその該当範囲の説明	<ul style="list-style-type: none"> (コーポレートレポート2021 P47-48:SDGsに対する取り組み(事業領域)) 戸田建設グループのマテリアリティ(重要課題) 	https://www.toda.co.jp/csr/report/pdf/toda_corporate_report2021.pdf https://www.toda.co.jp/csr/philosophy.html
	103-2	マネジメント手法とその要素	<ul style="list-style-type: none"> (コーポレートレポート2021 P47-48:SDGsに対する取り組み(事業領域)) 	https://www.toda.co.jp/csr/report/pdf/toda_corporate_report2021.pdf
	103-3	マネジメント手法の評価	省略理由: 情報が入手困難	
GRI 203 : 間接的な経済的 インパクト 2016	203-1	インフラ投資および支援サービス	<ul style="list-style-type: none"> (コーポレートレポート2021 P47-48:SDGsに対する取り組み(事業領域)) 農業6次産業化による地方創生事業 	https://www.toda.co.jp/csr/report/pdf/toda_corporate_report2021.pdf https://www.toda.co.jp/business/newbusiness/
	203-2	著しい間接的な経済インパクト	<ul style="list-style-type: none"> (コーポレートレポート2021 P47-48:SDGsに対する取り組み(事業領域)) 	https://www.toda.co.jp/csr/report/pdf/toda_corporate_report2021.pdf
★調達慣行				
GRI 103 : マネジメント手法2016	103-1	マテリアルな項目とその該当範囲の説明	<ul style="list-style-type: none"> 調達方針 協力会社とのパートナーシップ 	https://www.toda.co.jp/cooperative/procurement.html https://www.toda.co.jp/csr/partner/partnership.html
	103-2	マネジメント手法とその要素	<ul style="list-style-type: none"> 調達方針 協力会社とのパートナーシップ 	https://www.toda.co.jp/cooperative/procurement.html https://www.toda.co.jp/csr/partner/partnership.html
	103-3	マネジメント手法の評価	<ul style="list-style-type: none"> 2020年度CSR活動の計画と結果一覧 	https://www.toda.co.jp/csr/governance/pdf/toda_report2020_full_06.pdf
GRI 204 : 調達慣行 2016	204-1	地元サプライヤーへの支出の比率	—	

GRIスタンダード対照表 [特定標準開示項目 ★はマテリアルな項目]

GRIスタンダード200シリーズ(経済項目)

	開示事項	Webサイト掲載箇所(括弧書きはコーポレートレポートなどの別媒体)	URL	
★腐敗防止				
GRI 103 : マネジメント手法2016	103-1	マテリアルな項目とその該当範囲の説明	<ul style="list-style-type: none"> コンプライアンスの徹底 戸田建設グループのマテリアリティ(重要課題) 	https://www.toda.co.jp/csr/governance/compliance.html https://www.toda.co.jp/csr/philosophy.html
	103-2	マネジメント手法とその要素	<ul style="list-style-type: none"> コンプライアンスの徹底 	https://www.toda.co.jp/csr/governance/compliance.html
	103-3	マネジメント手法の評価	<ul style="list-style-type: none"> 2020年度CSR活動の計画と結果一覧 	https://www.toda.co.jp/csr/governance/pdf/toda_report2020_full_06.pdf
GRI 205 : 腐敗防止 2016	205-1	腐敗に関するリスク評価を行っている事業所	<ul style="list-style-type: none"> コンプライアンス体制の整備 	https://www.toda.co.jp/csr/governance/compliance.html#anc-1
	205-2	腐敗防止の方針や手順に関するコミュニケーションと研修	<ul style="list-style-type: none"> 戸田建設グループ行動規範 コンプライアンス教育の実施 	https://www.toda.co.jp/csr/governance/compliance.html#anc-2 https://www.toda.co.jp/csr/governance/compliance.html#anc-3
	205-3	確定した腐敗事例と実施した措置	2020年度は当該項目に関連する違反・事案はありません。	
★反競争的行為				
GRI 103 : マネジメント手法2016	103-1	マテリアルな項目とその該当範囲の説明	<ul style="list-style-type: none"> コンプライアンスの徹底 戸田建設グループのマテリアリティ(重要課題) 	https://www.toda.co.jp/csr/governance/compliance.html https://www.toda.co.jp/csr/philosophy.html
	103-2	マネジメント手法とその要素	<ul style="list-style-type: none"> 戸田建設グループ行動規範 コンプライアンス教育の実施 	https://www.toda.co.jp/csr/governance/compliance.html#anc-2 https://www.toda.co.jp/csr/governance/compliance.html#anc-3
	103-3	マネジメント手法の評価	<ul style="list-style-type: none"> 2020年度CSR活動の計画と結果一覧 	https://www.toda.co.jp/csr/governance/pdf/toda_report2020_full_06.pdf
GRI 206 : 反競争的行為 2016	206-1	反競争的行為、反トラスト、独占的慣行により受けた法的措置	省略理由：該当なし	
税金				
GRI 103 : マネジメント手法2016	103-1	マテリアルな項目とその該当範囲の説明	—	
	103-2	マネジメント手法とその要素	—	
	103-3	マネジメント手法の評価	—	
GRI 207 : 税金 2019	207-1	税務へのアプローチ	—	
	207-2	税務ガバナンス、管理、およびリスクマネジメント	—	
	207-3	税務に関連するステークホルダー・エンゲージメントおよび懸念への対処	—	
	207-4	国別の報告	<ul style="list-style-type: none"> (第98期 有価証券報告書 P109) 	https://www.toda.co.jp/ir/securities/assets/pdf/toda98-houkoku04.pdf

GRIスタンダード対照表 【特定標準開示項目 ★はマテリアルな項目】

GRIスタンダード300シリーズ(環境項目)

	開示事項	Webサイト掲載箇所(括弧書きはコーポレートレポートなどの別媒体)	URL
★原材料			
GRI 103 : マネジメント手法2016	103-1	マテリアルな項目とその該当範囲の説明	<ul style="list-style-type: none"> グリーン調達推進 https://www.toda.co.jp/csr/environment/green.html
	103-2	マネジメント手法とその要素	<ul style="list-style-type: none"> 環境方針と推進体制 グリーン調達推進 https://www.toda.co.jp/csr/environment/vision.html https://www.toda.co.jp/csr/environment/green.html
	103-3	マネジメント手法の評価	<ul style="list-style-type: none"> 2020年度CSR活動の計画と結果一覧 https://www.toda.co.jp/csr/governance/pdf/toda_report2020_full_06.pdf
GRI 301 : 原材料 2016	301-1	使用原材料の重量または体積	<ul style="list-style-type: none"> 主要資材 グリーン調達推進 https://www.toda.co.jp/csr/environment/management.html#anc-1 https://www.toda.co.jp/csr/environment/green.html
	301-2	使用したリサイクル材料	<ul style="list-style-type: none"> グリーン調達推進 https://www.toda.co.jp/csr/environment/green.html
	301-3	再生利用された製品と梱包材	省略理由：該当なし
★エネルギー			
GRI 103 : マネジメント手法2016	103-1	マテリアルな項目とその該当範囲の説明	<ul style="list-style-type: none"> 温室効果ガスの発生抑制 戸田建設グループのマテリアリティ(重要課題) https://www.toda.co.jp/csr/environment/ghg.html https://www.toda.co.jp/csr/philosophy.html
	103-2	マネジメント手法とその要素	<ul style="list-style-type: none"> 環境方針と推進体制 外部との協働 TCFD提言に基づくシナリオ分析 https://www.toda.co.jp/csr/environment/vision.html https://www.toda.co.jp/csr/environment/collaboration.html https://www.toda.co.jp/csr/environment/scenario.html
	103-3	マネジメント手法の評価	<ul style="list-style-type: none"> TCFD提言に基づくシナリオ分析 https://www.toda.co.jp/csr/environment/scenario.html
GRI 302 : エネルギー 2016	302-1	組織内のエネルギー消費量	<ul style="list-style-type: none"> 環境パフォーマンスデータ https://www.toda.co.jp/csr/environment/management.html#anc-1
	302-2	組織外のエネルギー消費量	<ul style="list-style-type: none"> 環境パフォーマンスデータ https://www.toda.co.jp/csr/environment/management.html#anc-1
	302-3	エネルギー原単位	—
	302-4	エネルギー消費量の削減	<ul style="list-style-type: none"> 環境パフォーマンスデータ RE100達成への取り組み 地球にやさしい施工をします https://www.toda.co.jp/csr/environment/management.html#anc-1 https://www.toda.co.jp/csr/environment/re100.html https://www.toda.co.jp/solution/ecology_arch/construction.html
	302-5	製品およびサービスのエネルギー必要量の削減	<ul style="list-style-type: none"> 温室効果ガスの発生抑制 https://www.toda.co.jp/csr/environment/ghg.html
水と廃水			
GRI 103 : マネジメント手法2016	103-1	マテリアルな項目とその該当範囲の説明	<ul style="list-style-type: none"> 水資源の保護 https://www.toda.co.jp/csr/environment/management.html#anc-3
	103-2	マネジメント手法とその要素	<ul style="list-style-type: none"> 環境方針と推進体制 水資源の保護 https://www.toda.co.jp/csr/environment/vision.html https://www.toda.co.jp/csr/environment/management.html#anc-3
	103-3	マネジメント手法の評価	—
GRI 303 : 水と廃水 2018	303-1	共有資源としての水との相互作用	<ul style="list-style-type: none"> マテリアルフロー https://www.toda.co.jp/csr/environment/management.html#anc-2
	303-2	排水に関連するインパクトのマネジメント	—
	303-3	取水	<ul style="list-style-type: none"> 環境パフォーマンスデータ https://www.toda.co.jp/csr/environment/management.html#anc-1
	303-4	排水	<ul style="list-style-type: none"> 環境パフォーマンスデータ https://www.toda.co.jp/csr/environment/management.html#anc-1
	303-5	水消費	—

GRIスタンダード対照表 【特定標準開示項目 ★はマテリアルな項目】

GRIスタンダード300シリーズ(環境項目)

	開示事項	Webサイト掲載箇所 (括弧書きはコーポレートレポートなどの別媒体)	URL	
★生物多様性				
GRI 103 : マネジメント手法2016	103-1	マテリアルな項目とその該当範囲の説明	<ul style="list-style-type: none"> 生物多様性への対応 戸田建設グループのマテリアリティ(重要課題) 	https://www.toda.co.jp/csr/environment/biodiversity.html https://www.toda.co.jp/csr/philosophy.html
	103-2	マネジメント手法とその要素	<ul style="list-style-type: none"> 環境方針と推進体制 生物多様性行動指針の策定 	https://www.toda.co.jp/csr/environment/vision.html https://www.toda.co.jp/csr/environment/biodiversity.html#anc-1
	103-3	マネジメント手法の評価	<ul style="list-style-type: none"> 2020年度CSR活動の計画と結果一覧 	https://www.toda.co.jp/csr/governance/pdf/toda_report2020_full_06.pdf
GRI 304 : 生物多様性 2016	304-1	保護地域および保護地域ではないが生物多様性価値の高い地域、もしくはそれらの隣接地域に所有、賃借、管理している事業サイト	<ul style="list-style-type: none"> 生物多様性の保全と持続可能な利用に向けた取り組み 	https://www.toda.co.jp/csr/environment/biodiversity.html#anc-2
	304-2	活動、製品、サービスが生物多様性に与える著しいインパクト	<ul style="list-style-type: none"> 生物多様性の保全と持続可能な利用に向けた取り組み 	https://www.toda.co.jp/csr/environment/biodiversity.html#anc-2
	304-3	生息地の保護・復元	<ul style="list-style-type: none"> 生物多様性の保全と持続可能な利用に向けた取り組み 	https://www.toda.co.jp/csr/environment/biodiversity.html#anc-2
	304-4	事業の影響を受ける地域に生息するIUCNレッドリストならびに国内保全種リスト対象の生物種	<ul style="list-style-type: none"> 生物多様性の保全と持続可能な利用に向けた取り組み 	https://www.toda.co.jp/csr/environment/biodiversity.html#anc-2
★大気への排出				
GRI 103 : マネジメント手法2016	103-1	マテリアルな項目とその該当範囲の説明	<ul style="list-style-type: none"> 温室効果ガスの発生抑制 戸田建設グループのマテリアリティ(重要課題) 	https://www.toda.co.jp/csr/environment/ghg.html https://www.toda.co.jp/csr/philosophy.html
	103-2	マネジメント手法とその要素	<ul style="list-style-type: none"> 環境方針と推進体制 エコ・ファーストの約束 TCFD提言に基づくシナリオ分析 中期経営計画2024における非財務目標 (コーポレートレポート2021 P63:カーボンニュートラルへの取り組み) 	https://www.toda.co.jp/csr/environment/vision.html https://www.toda.co.jp/csr/environment/vision.html#anc-4 https://www.toda.co.jp/csr/environment/scenario.html https://www.toda.co.jp/ir/medium-term/resilient.html https://www.toda.co.jp/csr/report/pdf/toda_corporate_report2021.pdf
	103-3	マネジメント手法の評価	<ul style="list-style-type: none"> 2020年度CSR活動の計画と結果一覧 	https://www.toda.co.jp/csr/governance/pdf/toda_report2020_full_06.pdf
GRI 305 : 大気への排出 2016	305-1	直接的な温室効果ガス(GHG)排出量(スコープ1)	<ul style="list-style-type: none"> 環境パフォーマンスデータ 	https://www.toda.co.jp/csr/environment/management.html#anc-1
	305-2	間接的な温室効果ガス(GHG)排出量(スコープ2)	<ul style="list-style-type: none"> 環境パフォーマンスデータ 	https://www.toda.co.jp/csr/environment/management.html#anc-1
	305-3	その他の間接的な温室効果ガス(GHG)排出(スコープ3)	<ul style="list-style-type: none"> 環境パフォーマンスデータ 	https://www.toda.co.jp/csr/environment/management.html#anc-1
	305-4	温室効果ガス(GHG)排出原単位	<ul style="list-style-type: none"> 環境パフォーマンスデータ (コーポレートレポート2021 P63:カーボンニュートラルへの取り組み) 	https://www.toda.co.jp/csr/environment/management.html#anc-1 https://www.toda.co.jp/csr/report/pdf/toda_corporate_report2021.pdf
	305-5	温室効果ガス(GHG)排出量の削減	<ul style="list-style-type: none"> 温室効果ガスの発生抑制 (コーポレートレポート2021 P47-48:SDGsに対する取り組み(事業領域)) (コーポレートレポート2021 P63:カーボンニュートラルへの取り組み) 	https://www.toda.co.jp/csr/environment/ghg.html https://www.toda.co.jp/csr/report/pdf/toda_corporate_report2021.pdf https://www.toda.co.jp/csr/report/pdf/toda_corporate_report2021.pdf
	305-6	オゾン層破壊物質(ODS)の排出量	当社グループでは、フロン等の生産、輸入、輸出を行っていません。フロン等の有害廃棄物については法令に基づき適正な処理を行っています。	
	305-7	窒素酸化物(NOx)、硫黄硫化物(SOx)、およびその他の重大な大気排出物	<ul style="list-style-type: none"> 環境パフォーマンスデータ 	https://www.toda.co.jp/csr/environment/management.html#anc-1

GRIスタンダード対照表 【特定標準開示項目 ★はマテリアルな項目】

GRIスタンダード300シリーズ(環境項目)

		開示事項	Webサイト掲載箇所 (括弧書きはコーポレートレポートなどの別媒体)	URL
★排水および廃棄物				
GRI 103 : マネジメント手法2016	103-1	マテリアルな項目とその該当範囲の説明	<ul style="list-style-type: none"> 建設廃棄物の削減/有害物質のリスク管理 戸田建設グループのマテリアリティ(重要課題) 	https://www.toda.co.jp/csr/environment/recycle.html https://www.toda.co.jp/csr/philosophy.html
	103-2	マネジメント手法とその要素	<ul style="list-style-type: none"> 環境方針と推進体制 	https://www.toda.co.jp/csr/environment/vision.html
	103-3	マネジメント手法の評価	<ul style="list-style-type: none"> 2020年度CSR活動の計画と結果一覧 	https://www.toda.co.jp/csr/governance/pdf/toda_report2020_full_06.pdf
GRI 306 : 排水および廃棄物 2016	306-1	排水の水質および排出先	<ul style="list-style-type: none"> 環境パフォーマンスデータ 	https://www.toda.co.jp/csr/environment/management.html#anc-1
	306-2	種類別および処分方法別の廃棄物	<ul style="list-style-type: none"> 環境パフォーマンスデータ 2020年度CSR活動の計画と結果一覧 	https://www.toda.co.jp/csr/environment/management.html#anc-1 https://www.toda.co.jp/csr/governance/pdf/toda_report2020_full_06.pdf
	306-3	重大な漏出	省略理由: 該当なし	
	306-4	有害廃棄物の輸送	<ul style="list-style-type: none"> 環境パフォーマンスデータ 	https://www.toda.co.jp/csr/environment/management.html#anc-1
	306-5	排水や表面流水によって影響を受ける水域	—	
★環境コンプライアンス				
GRI 103 : マネジメント手法2016	103-1	マテリアルな項目とその該当範囲の説明	<ul style="list-style-type: none"> 環境方針と推進体制 戸田建設グループのマテリアリティ(重要課題) 	https://www.toda.co.jp/csr/environment/vision.html https://www.toda.co.jp/csr/philosophy.html
	103-2	マネジメント手法とその要素	<ul style="list-style-type: none"> 環境方針と推進体制 	https://www.toda.co.jp/csr/environment/vision.html
	103-3	マネジメント手法の評価	<ul style="list-style-type: none"> 環境マネジメントシステムの状況 2020年度CSR活動の計画と結果一覧 	https://www.toda.co.jp/csr/environment/vision.html#anc-3 https://www.toda.co.jp/csr/governance/pdf/toda_report2020_full_06.pdf
GRI 307 : 環境コンプライアンス 2016	307-1	環境法規制の違反	<ul style="list-style-type: none"> 環境法令の順守状況 	https://www.toda.co.jp/csr/environment/vision.html
★サプライヤーの環境面のアセスメント				
GRI 103 : マネジメント手法2016	103-1	マテリアルな項目とその該当範囲の説明	<ul style="list-style-type: none"> 調達方針 戸田建設グループのマテリアリティ(重要課題) 	https://www.toda.co.jp/cooperative/procurement.html https://www.toda.co.jp/csr/philosophy.html
	103-2	マネジメント手法とその要素	<ul style="list-style-type: none"> 調達方針 	https://www.toda.co.jp/cooperative/procurement.html
	103-3	マネジメント手法の評価	—	
GRI 308 : サプライヤーの環境面の アセスメント 2016	308-1	環境基準により選定した新規サプライヤー	当社は新規で取引する全ての協力会社の皆様(100%)に対し、取引開始時に「調達方針」および「お取引先の皆様へのお願い事項」を提示し周知・適用をお願いしています。	
	308-2	サプライチェーンにおけるマイナスの環境インパクトと実施した措置	—	

GRIスタンダード対照表 【特定標準開示項目 ★はマテリアルな項目】

GRIスタンダード400シリーズ(社会項目)

	開示事項	Webサイト掲載箇所 (括弧書きはコーポレートレポートなどの別媒体)	URL	
★雇用				
GRI 103 : マネジメント手法2016	103-1	マテリアルな項目とその該当範囲の説明	<ul style="list-style-type: none"> 多様な人財の活躍 戸田建設グループのマテリアリティ(重要課題) 	https://www.toda.co.jp/csr/human/employee.html#anc-4 https://www.toda.co.jp/csr/philosophy.html
	103-2	マネジメント手法とその要素	<ul style="list-style-type: none"> 多様な人財の活躍 ワーク・ライフ・バランスの充実 	https://www.toda.co.jp/csr/human/employee.html#anc-4 https://www.toda.co.jp/csr/human/employee.html#anc-5
	103-3	マネジメント手法の評価	<ul style="list-style-type: none"> 2020年度CSR活動の計画と結果一覧 	https://www.toda.co.jp/csr/governance/pdf/toda_report2020_full_06.pdf
GRI 401 : 雇用 2016	401-1	従業員の新規雇用と離職	<ul style="list-style-type: none"> 多様な人財の活躍 	https://www.toda.co.jp/csr/human/employee.html#anc-4
	401-2	正社員には支給され、非正規社員には支給されない手当	<ul style="list-style-type: none"> ワーク・ライフ・バランスの充実 (第98期 有価証券報告書 P94-95) 	https://www.toda.co.jp/csr/human/employee.html#anc-5 https://www.toda.co.jp/ir/securities/assets/pdf/toda98-houkoku04.pdf
	401-3	育児休暇	<ul style="list-style-type: none"> ワーク・ライフ・バランスの充実 	https://www.toda.co.jp/csr/human/employee.html#anc-5
★労使関係				
GRI 103 : マネジメント手法2016	103-1	マテリアルな項目とその該当範囲の説明	<ul style="list-style-type: none"> 職員組合との協議 	https://www.toda.co.jp/csr/human/employee.html#anc-2
	103-2	マネジメント手法とその要素	<ul style="list-style-type: none"> 職員組合との協議 	https://www.toda.co.jp/csr/human/employee.html#anc-2
	103-3	マネジメント手法の評価	<ul style="list-style-type: none"> 職員組合との協議 	https://www.toda.co.jp/csr/human/employee.html#anc-2
GRI 402 : 労使関係 2016	402-1	事業上の変更に関する最低通知期間	1か月前を目安として、変更内容や影響度に応じて事前に通知を行っています。	
★労働安全衛生				
GRI 103 : マネジメント手法2016	103-1	マテリアルな項目とその該当範囲の説明	<ul style="list-style-type: none"> 健康経営の推進 安全で快適な職場環境の実現 戸田建設グループのマテリアリティ(重要課題) 	https://www.toda.co.jp/csr/human/employee.html https://www.toda.co.jp/csr/human/safety.html https://www.toda.co.jp/csr/philosophy.html
	103-2	マネジメント手法とその要素	<ul style="list-style-type: none"> 健康経営の推進 安全衛生方針 安全性向上に向けた取り組み 中期経営計画2024における非財務目標 	https://www.toda.co.jp/csr/human/employee.html https://www.toda.co.jp/csr/human/safety.html#anc-1 https://www.toda.co.jp/csr/human/safety.html#anc-7 https://www.toda.co.jp/ir/medium-term/resilient.html
	103-3	マネジメント手法の評価	<ul style="list-style-type: none"> 戸田建設グループ健康経営宣言 2020年度CSR活動の計画と結果一覧 	https://www.toda.co.jp/csr/human/employee.html#anc-8 https://www.toda.co.jp/csr/governance/pdf/toda_report2020_full_06.pdf
GRI 403 : 労働安全衛生 2018	403-1	労働安全衛生マネジメントシステム	<ul style="list-style-type: none"> 安全性向上に向けた取り組み 	https://www.toda.co.jp/csr/human/safety.html#anc-7
	403-2	危険性(ハザード)の特定、リスク評価、事故調査	<ul style="list-style-type: none"> 再発防止対策の立案と展開 	https://www.toda.co.jp/csr/human/safety.html#anc-6
	403-3	労働衛生サービス	<ul style="list-style-type: none"> 戸田建設グループ健康経営宣言 安全性向上に向けた取り組み 	https://www.toda.co.jp/csr/human/employee.html#anc-8 https://www.toda.co.jp/csr/human/safety.html#anc-7
	403-4	労働安全衛生における労働者の参加、協議、コミュニケーション	<ul style="list-style-type: none"> 安全性向上に向けた取り組み 	https://www.toda.co.jp/csr/human/safety.html#anc-7
	403-5	労働安全衛生に関する労働者研修	<ul style="list-style-type: none"> 戸田建設グループ健康経営宣言 (コーポレートレポート2021 P65:安全衛生向上に向けた取り組み) 	https://www.toda.co.jp/csr/human/employee.html#anc-8 https://www.toda.co.jp/csr/report/pdf/toda_corporate_report2021.pdf
	403-6	労働者の健康増進	<ul style="list-style-type: none"> 戸田建設グループ健康経営宣言 	https://www.toda.co.jp/csr/human/employee.html#anc-8

GRIスタンダード対照表 【特定標準開示項目 ★はマテリアルな項目】

GRIスタンダード400シリーズ(社会項目)

	開示事項	Webサイト掲載箇所 (括弧書きはコーポレートレポートなどの別媒体)	URL	
GRI 403 : 労働安全衛生 2018	403-7	ビジネス上の関係で直接結びついた労働安全衛生の影響の防止と緩和	<ul style="list-style-type: none"> 戸田建設グループ健康経営宣言 安全で快適な職場環境の実現 	https://www.toda.co.jp/csr/human/employee.html#anc-8 https://www.toda.co.jp/csr/human/safety.html
	403-8	労働安全衛生マネジメントシステムの対象となる労働者	—	
	403-9	労働関連の傷害	<ul style="list-style-type: none"> 安全成績 	https://www.toda.co.jp/csr/human/safety.html#anc-5
	403-10	労働関連の疾病・体調不良	<ul style="list-style-type: none"> 戸田建設グループ健康経営宣言 	https://www.toda.co.jp/csr/human/employee.html#anc-8
★研修と教育				
GRI 103 : マネジメント手法2016	103-1	マテリアルな項目とその該当範囲の説明	<ul style="list-style-type: none"> 人財の育成 戸田建設グループのマテリアリティ(重要課題) 	https://www.toda.co.jp/csr/human/employee.html#anc-3 https://www.toda.co.jp/csr/philosophy.html
	103-2	マネジメント手法とその要素	<ul style="list-style-type: none"> 人財の育成 	https://www.toda.co.jp/csr/human/employee.html#anc-3
	103-3	マネジメント手法の評価	<ul style="list-style-type: none"> 人財の育成 	https://www.toda.co.jp/csr/human/employee.html#anc-3
GRI 404 : 研修と教育 2016	404-1	従業員一人あたりの年間平均研修時間	<ul style="list-style-type: none"> 階層別研修受講者数 	https://www.toda.co.jp/csr/human/employee.html#anc-3
	404-2	従業員スキル向上プログラムおよび移行支援プログラム	<ul style="list-style-type: none"> 人財の育成 	https://www.toda.co.jp/csr/human/employee.html#anc-3
	404-3	業績とキャリア開発についての定期的なレビューを受けている従業員の割合	当社では性別や階層を問わず一部の有期雇用者を除く全社員が定期的に人事評価を受けています。	
★ダイバーシティと機会均等				
GRI 103 : マネジメント手法2016	103-1	マテリアルな項目とその該当範囲の説明	<ul style="list-style-type: none"> 多様な人財の活躍 戸田建設グループのマテリアリティ(重要課題) 	https://www.toda.co.jp/csr/human/employee.html#anc-4 https://www.toda.co.jp/csr/philosophy.html
	103-2	マネジメント手法とその要素	<ul style="list-style-type: none"> 中期経営計画2024における非財務目標 多様な人財の活躍 	https://www.toda.co.jp/ir/medium-term/resilient.html https://www.toda.co.jp/csr/human/employee.html#anc-4
	103-3	マネジメント手法の評価	<ul style="list-style-type: none"> 2020年度CSR活動の計画と結果一覧 	https://www.toda.co.jp/csr/governance/pdf/toda_report2020_full_06.pdf
GRI 405 : ダイバーシティと機会均等 2016	405-1	ガバナンス機関および従業員のダイバーシティ	<ul style="list-style-type: none"> 多様な人財の活躍 	https://www.toda.co.jp/csr/human/employee.html#anc-4
			<ul style="list-style-type: none"> 役員一覧 	https://www.toda.co.jp/company/officer.html
			<ul style="list-style-type: none"> (コーポレートレポート2021 P15:財務・非財務ハイライト) (コーポレートレポート2021 P59-60:役員紹介) (第98期 有価証券報告書 P45) 	https://www.toda.co.jp/csr/report/pdf/toda_corporate_report2021.pdf https://www.toda.co.jp/csr/report/pdf/toda_corporate_report2021.pdf https://www.toda.co.jp/ir/securities/assets/pdf/toda98-houkoku04.pdf
405-2	基本給と報酬総額の男女比	戸田建設グループにおいては基本給・報酬の男女格差はありません。		
★非差別				
GRI 103 : マネジメント手法2016	103-1	マテリアルな項目とその該当範囲の説明	<ul style="list-style-type: none"> 戸田建設グループ行動規範 人権への取り組み 戸田建設グループのマテリアリティ(重要課題) 	https://www.toda.co.jp/csr/governance/compliance.html#anc-2 https://www.toda.co.jp/csr/human/employee.html#anc-1 https://www.toda.co.jp/csr/philosophy.html
	103-2	マネジメント手法とその要素	<ul style="list-style-type: none"> コンプライアンスの徹底 人権への取り組み 	https://www.toda.co.jp/csr/governance/compliance.html https://www.toda.co.jp/csr/human/employee.html#anc-1
	103-3	マネジメント手法の評価	<ul style="list-style-type: none"> 2020年度CSR活動の計画と結果一覧 	https://www.toda.co.jp/csr/governance/pdf/toda_report2020_full_06.pdf
GRI 406 : 非差別 2016	406-1	差別事例と実施した救済措置	省略理由: 該当なし	

GRIスタンダード対照表 【特定標準開示項目 ★はマテリアルな項目】

GRIスタンダード400シリーズ(社会項目)

		開示事項	Webサイト掲載箇所(括弧書きはコーポレートレポートなどの別媒体)	URL
★結社の自由と団体交渉				
GRI 103 : マネジメント手法2016	103-1	マテリアルな項目とその該当範囲の説明	・職員組合との協議	https://www.toda.co.jp/csr/human/employee.html#anc-2
	103-2	マネジメント手法とその要素	・職員組合との協議	https://www.toda.co.jp/csr/human/employee.html#anc-2
	103-3	マネジメント手法の評価	・職員組合との協議	https://www.toda.co.jp/csr/human/employee.html#anc-2
GRI 407 : 結社の自由と団体交渉 2016	407-1	結社の自由や団体交渉の権利がリスクにさらされる可能性のある事業所およびサプライヤー	当社では、全従業員に対して憲法に定める「結社の自由」を認めており、労働組合が組織されています。	
★児童労働				
GRI 103 : マネジメント手法2016	103-1	マテリアルな項目とその該当範囲の説明	・人権への取り組み	https://www.toda.co.jp/csr/human/employee.html#anc-1
	103-2	マネジメント手法とその要素	・人権への取り組み	https://www.toda.co.jp/csr/human/employee.html#anc-1
	103-3	マネジメント手法の評価	・人権への取り組み	https://www.toda.co.jp/csr/human/employee.html#anc-1
GRI 408 : 児童労働 2016	408-1	児童労働事例に関して著しいリスクがある事業所およびサプライヤー	当社従業員については児童労働事例に関して著しいリスクはありません。	
★強制労働				
GRI 103 : マネジメント手法2016	103-1	マテリアルな項目とその該当範囲の説明	・人権への取り組み	https://www.toda.co.jp/csr/human/employee.html#anc-1
	103-2	マネジメント手法とその要素	・人権への取り組み	https://www.toda.co.jp/csr/human/employee.html#anc-1
	103-3	マネジメント手法の評価	・人権への取り組み	https://www.toda.co.jp/csr/human/employee.html#anc-1
GRI 409 : 強制労働 2016	409-1	強制労働事例に関して著しいリスクがある事業所およびサプライヤー	当社従業員については強制労働事例に関して著しいリスクはありません。	
保安慣行				
GRI 103 : マネジメント手法2016	103-1	マテリアルな項目とその該当範囲の説明	—	
	103-2	マネジメント手法とその要素	—	
	103-3	マネジメント手法の評価	—	
GRI 410 : 保安慣行 2016	410-1	人権方針や手順について研修を受けた保安要員	—	
先住民の権利				
GRI 103 : マネジメント手法2016	103-1	マテリアルな項目とその該当範囲の説明	—	
	103-2	マネジメント手法とその要素	—	
	103-3	マネジメント手法の評価	—	
GRI 411 : 先住民の権利 2016	411-1	先住民族の権利を侵害した事例	省略理由：該当なし	

GRIスタンダード対照表 【特定標準開示項目 ★はマテリアルな項目】

GRIスタンダード400シリーズ(社会項目)

	開示事項	Webサイト掲載箇所 (括弧書きはコーポレートレポートなどの別媒体)	URL
★人権アセスメント			
GRI 103 : マネジメント手法2016	103-1	マテリアルな項目とその該当範囲の説明	—
	103-2	マネジメント手法とその要素	—
	103-3	マネジメント手法の評価	—
GRI 412 : 人権アセスメント 2016	412-1	人権レビューやインパクト評価の対象とした事業所	—
	412-2	人権方針や手順に関する従業員研修	• 人権への取り組み https://www.toda.co.jp/csr/human/employee.html#anc-1
	412-3	人権条項を含むもしくは人権スクリーニングを受けた重要な投資協定および契約	—
★地域コミュニティ			
GRI 103 : マネジメント手法2016	103-1	マテリアルな項目とその該当範囲の説明	• 地域社会とともに • 戸田建設グループのマテリアリティ(重要課題) https://www.toda.co.jp/csr/communication/ https://www.toda.co.jp/csr/philosophy.html
	103-2	マネジメント手法とその要素	• 社会貢献基本方針 https://www.toda.co.jp/csr/communication/society.html#anc-1
	103-3	マネジメント手法の評価	• 2020年度CSR活動の計画と結果一覧 https://www.toda.co.jp/csr/governance/pdf/toda_report2020_full_06.pdf
GRI 413 : 地域コミュニティ 2016	413-1	地域コミュニティとのエンゲージメント、インパクト評価、開発プログラムを実施した事業所	• 学習機会の提供 • 作業所での社会貢献活動の取り組み • グループ会社の取り組み https://www.toda.co.jp/csr/communication/society.html#anc-2 https://www.toda.co.jp/csr/communication/society.html#anc-5 https://www.toda.co.jp/csr/communication/overseas.html
	413-2	地域コミュニティに著しいマイナスのインパクト(顕在的、潜在的)を及ぼす事業所	省略理由: 該当なし
★サプライヤーの社会面のアセスメント			
GRI 103 : マネジメント手法2016	103-1	マテリアルな項目とその該当範囲の説明	• 調達方針 • 戸田建設グループのマテリアリティ(重要課題) https://www.toda.co.jp/cooperative/procurement.html https://www.toda.co.jp/csr/philosophy.html
	103-2	マネジメント手法とその要素	• 調達方針 https://www.toda.co.jp/cooperative/procurement.html
	103-3	マネジメント手法の評価	—
GRI 414 : サプライヤーの社会面のアセスメント 2016	414-1	社会基準により選定した新規サプライヤー	当社は新規で取引する全ての協会の皆様(100%)に対し、取引開始時に「調達方針」および「お取引先の皆様へのお願い事項」を提示し周知・適用をお願いしています。
	414-2	サプライチェーンにおけるマイナスの社会的インパクトと実施した措置	—
公共政策			
GRI 103 : マネジメント手法2016	103-1	マテリアルな項目とその該当範囲の説明	—
	103-2	マネジメント手法とその要素	—
	103-3	マネジメント手法の評価	—
GRI 415 : 公共政策 2016	415-1	政治献金	—

GRIスタンダード対照表 [特定標準開示項目 ★はマテリアルな項目]

GRIスタンダード400シリーズ(社会項目)

	開示事項	Webサイト掲載箇所 (括弧書きはコーポレートレポートなどの別媒体)	URL	
★顧客の安全衛生				
GRI 103 : マネジメント手法2016	103-1	マテリアルな項目とその該当範囲の説明	<ul style="list-style-type: none"> • お客さまのために • 戸田建設グループのマテリアリティ(重要課題) 	https://www.toda.co.jp/csr/customers/ https://www.toda.co.jp/csr/philosophy.html
	103-2	マネジメント手法とその要素	<ul style="list-style-type: none"> • 品質方針と品質目標 	https://www.toda.co.jp/csr/customers/quality.html#anc-1
	103-3	マネジメント手法の評価	<ul style="list-style-type: none"> • 2020年度CSR活動の計画と結果一覧 	https://www.toda.co.jp/csr/governance/pdf/toda_report2020_full_06.pdf
GRI 416 : 顧客の安全衛生 2016	416-1	製品およびサービスのカテゴリに対する安全衛生インパクトの評価	<ul style="list-style-type: none"> • 品質管理の充実への取り組み 	https://www.toda.co.jp/csr/customers/quality.html#anc-3
	416-2	製品およびサービスの安全衛生インパクトに関する違反事例	2020年度は当該項目に関連する違反・事例はありません。	
★マーケティングとラベリング				
GRI 103 : マネジメント手法2016	103-1	マテリアルな項目とその該当範囲の説明	<ul style="list-style-type: none"> • お客さまとのコミュニケーション • 建設廃棄物の削減/有害物質のリスク管理 • グリーン調達推進 • 戸田建設グループのマテリアリティ(重要課題) 	https://www.toda.co.jp/csr/customers/communication.html https://www.toda.co.jp/csr/environment/recycle.html https://www.toda.co.jp/csr/environment/green.html https://www.toda.co.jp/csr/philosophy.html
	103-2	マネジメント手法とその要素	<ul style="list-style-type: none"> • お客さまとのコミュニケーション • グリーン調達推進 	https://www.toda.co.jp/csr/customers/communication.html https://www.toda.co.jp/csr/environment/green.html
	103-3	マネジメント手法の評価	<ul style="list-style-type: none"> • 2020年度CSR活動の計画と結果一覧 	https://www.toda.co.jp/csr/governance/pdf/toda_report2020_full_06.pdf
GRI 417 : マーケティングとラベリング 2016	417-1	製品およびサービスの情報とラベリングに関する要求事項	<ul style="list-style-type: none"> • 建設廃棄物の削減/有害物質のリスク管理 • グリーン調達推進 	https://www.toda.co.jp/csr/environment/recycle.html https://www.toda.co.jp/csr/environment/green.html
	417-2	製品およびサービスの情報とラベリングに関する違反事例	2020年度は当該項目に関連する違反・事例はありません。	
	417-3	マーケティング・コミュニケーションに関する違反事例	2020年度は当該項目に関連する違反・事例はありません。	
顧客プライバシー				
GRI 103 : マネジメント手法2016	103-1	マテリアルな項目とその該当範囲の説明	<ul style="list-style-type: none"> • 情報セキュリティへの取り組み 	https://www.toda.co.jp/csr/governance/security.html
	103-2	マネジメント手法とその要素	<ul style="list-style-type: none"> • 情報セキュリティへの取り組み 	https://www.toda.co.jp/csr/governance/security.html
	103-3	マネジメント手法の評価	<ul style="list-style-type: none"> • 2020年度CSR活動の計画と結果一覧 	https://www.toda.co.jp/csr/governance/pdf/toda_report2020_full_06.pdf
GRI 418 : 顧客プライバシー2016	418-1	顧客プライバシーの侵害および顧客データの紛失に関して具体化した不服申立	省略理由：該当なし	
★社会経済面のコンプライアンス				
GRI 103 : マネジメント手法2016	103-1	マテリアルな項目とその該当範囲の説明	<ul style="list-style-type: none"> • コンプライアンスの徹底 • 戸田建設グループのマテリアリティ(重要課題) 	https://www.toda.co.jp/csr/governance/compliance.html https://www.toda.co.jp/csr/philosophy.html
	103-2	マネジメント手法とその要素	<ul style="list-style-type: none"> • 戸田建設グループ行動規範 • コンプライアンス教育の実施 	https://www.toda.co.jp/csr/governance/compliance.html#anc-2 https://www.toda.co.jp/csr/governance/compliance.html#anc-3
	103-3	マネジメント手法の評価	<ul style="list-style-type: none"> • 2020年度CSR活動の計画と結果一覧 	https://www.toda.co.jp/csr/governance/pdf/toda_report2020_full_06.pdf
GRI 419 : 社会経済面の コンプライアンス2016	419-1	社会経済分野の法規則違反	省略理由：該当なし	