

女性の活躍推進企業データベース

1	採用した労働者に占める女性労働者の割合	(正社員)23.5%	新卒 2023年4月入社 中途 2022年度
2	労働者に占める女性労働者の割合	(正社員)16.1%	2022年度
3	係長級にある者に占める女性労働者の割合	17.8%(116人)(係長級全体(男女計)653人)	2022年度
4	管理職に占める女性労働者の割合	3.7%(75人)(管理職全体(男女計)2,051人)	2022年度
5	役員に占める女性の割合	16.7%(2人)(役員全体(男女計)12人)	2022年度
6	男女別の再雇用又は中途採用の実績	○中途採用実績 男性:66人、女性:18人	2022年度
7	男女別の育児休業取得率	(正社員)男性:100%、女性:100%	2022年度
8	一月当たりの労働者の平均残業時間 長時間労働是正のための取組内容	(正社員)17.7時間 ・フレックスタイム制(コアタイム無し)や時差出勤の推進 ・会社年間休暇予定の開示と計画年休制度の活用による年次有給休暇の取得促進 ・業務効率化とIT活用等による総実労働時間の短縮の推進	2022年度
9	雇用管理区分ごとの一月当たりの労働者の平均残業時間	(総合職(技術系))24.4時間 (総合職(事務系))10.9時間 (エリア総合職(技術系))16.9時間 (エリア総合職(事務系))7.1時間 (特定職(技術系))17.4時間 (特定職(事務系))3.8時間 (専任職(技術系))7.9時間 (専任職(事務系))3.9時間 (専任職短時間契約(技術系))2.0時間 (専任職短時間契約(事務系))1.5時間	2022年度
10	年次有給休暇の取得率	(正社員)33.7%	2022年度