

健康経営に関連する実績値及び目標指標

2022年度末時点

年度		2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	最終目標指標
アブセンティズム(日)	※1	—	1.3	1.3	1.5	2.6
測定人数(人)		—	4,234	4,244	4,275	—
回答者率(%)		—	100.0	100.0	100.0	—
プレゼンティズム(生産性損失スコア)	※2	48.4	63.1	64.5	64.5	36.9
測定人数(人)		—	4,163	4,012	3,994	—
回答者率(%)		—	97.2	93.3	91.7	—
ワークエンゲージメント(偏差値)	※3	50.0	51.0	51.4	51.5	業界偏差値以上をキープ
測定人数(人)		—	4,163	4,012	3,994	—
回答者率(%)		—	97.2	93.3	91.7	—
ストレスチェック受検率(%)		95.4	97.2	93.3	91.7	100.0
高ストレス者割合(%)		4.9	5.1	4.8	5.6	5.0
健康診断受診率(%)		100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
有所見率(%)	※4	24.0	22.0	20.2	21.9	10.0
ハイリスク者の治療率(%)		—	—	35.7	36.6	80.0
肥満者割合(%)	※5	33.6	34.5	33.5	33.1	25.0
精密検査受診率(%)		7.9	8.8	10.5	20.9	60.0
保健事業主による 特定保健指導受診率(%)	※6	11.3	12.0	16.4	—	30.0
特定健康診査受診率(%)	※7	98.4	98.2	98.7	—	100.0
社内保健師による健診受診後の 保健指導受診率(%)		—	16.3	34.2	65.8	30.0
喫煙率(%)	※8	25.5	24.6	26.3	25.6	16.7
睡眠により十分な休養が 取れている割合(%)	※9	48.7	55.6	57.7	63.0	80.0
運動習慣者率(%)	※10	34.6	36.7	40.9	—	60.0
離職率(%)	※11	0.7	2.3	1.5	0.8	0.0
平均勤続年数(年)		19.0	19.1	19.1	18.0	—
総労働時間(時間)		2130	2134	2142	2128	1900
年次有給休暇の取得日数(日)		10.1	11.2	10.7	11.7	12.0

※1 アブセンティズム算出方法:メンタル系疾患を含む傷病を理由とした欠勤や有休利用日の全社員平均

※2 プレゼンティズム算出方法:ストレスチェック時にWHO-HPQの絶対的プレゼンティズム(0~100点)を用いて調査を実施

※3 ワークエンゲージメント算出方法:ユトレヒト・ワークエンゲージメントに相関のある項目から策定された、委託先オリジナル指標を基に偏差値を算出

※4 基準の見直しを行った

※5 基準の見直しを行った

※6 健康保険組合開示の数値に変更

※7 健康保険組合開示の数値に変更

※8 2021年度より集計媒体を変更

※9 健康保険組合開示の数値に変更(2021年度を変更)

※10 健康保険組合開示の数値(1日60分以上の身体活動)

※11 新卒総合職社員の入社年年度末時点での離職率